

TEKLiideri

Teknisen Kaupan johtamisohjelma
Syksy 2023



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING

Mikä työelämässä muuttuu?

Kokoamme säännöllisesti jäsenyritystemme johtoa rakentamaan ja päivittämään yhdistyksen strategiaa.

Osa tätä työtä on toimintaympäristön muutoksien ja niiden merkitysten havainnointi.

Yksi tunnistetuista, merkittävistä muutoksista on
Työelämän murros.

Vaatimukset ja suhtautuminen työnantajia kohtaan muuttuvat johtamiseen, vastuullisuuteen ja joustavuuteen liittyen

- Työn käsite muuttuu, työtä tehdään ajasta ja paikasta riippumattomasti
- Työn sisältö muuttuu, teknologia avustaa ja inhimillisten taitojen merkitys korostuu työtehtävissä
- Osaajapula haastaa kasvua ja kilpailukykyä
- Vastuullisuus tulee huomioida sekä toiminnan johtamisessa että operatiivisissa prosesseissa

Johtamisen pitää uudistua vastaamaan uusia odotuksia ja henkilöstön johtamiselle on oltava riittävästi aikaa

- Muutoksen johtamisen merkitys korostuu edelleen
- Työntekijöiden odotusten ymmärtäminen sekä positiivisen työntekijäkokemuksen kehittäminen ovat keskeisiä
- Työntekijöiden hyvinvoinnin johtaminen on tärkeää niin henkilöstön sitoutumisessa kuin myös liiketoimintariskien hallitsemisessa
- Diversiteetti, tasavertaisuus ja yhteenkuuluvuus ovat merkittäviä teemoja johtamisen ja organisaatioiden sisällä



Johtaminen muutoksessa

Johtamisen
pitää uudistua
vastaamaan
henkilöstön
odotuksia.
Johtamiselle
on oltava
riittävästi aikaa.

Näistä
lähtökohdista
rakensimme yhdessä
Verona Consultingin
kanssa jäsenillemme
TEKLiideri
–koulutusohjelman.

Menestys tehdään asiakasrajapinnassa

- Johtaminen ja kulttuuri muovaavat työntekijän työtyytyväisyyttä, joka luo lisäarvoa asiakasrajapinnassa: Asiakas ostaa työnantajaan ja sen tarinaan sitoutuneen työntekijän.

Työntekijäkokemus määrittelee asiakaskokemuksen

- Työtyytyväisyys syntyy ihmisen aivoissa. Se muokkautuu ympäristön vaikutuksesta, määrittää käyttäytymisen ja asettaa henkilökohtaiselle kasvulle rajat.
- Siksi pelkällä tehostamisella ja mekaanisella nykyisen parantamisella "200% kasvu" on täysin mahdoton. Tärkeintä on luoda kannustava työympäristö, jossa ihmiset itse haluavat luoda lisäarvoa asiakasrajapinnassa, antaa työlle voimavaransa ja intohimonsa.
- Organisaatioilmapiiri korreloi tutkimusten mukaan suoraan liiketoiminnan tuloksiin.



Tulevaisuuden erinomainen johtaminen mahdollistaa menestymisen, koska:



1. Esihenkilöllä on selkeä rooli ja taito johtaa liiketoimintaa ja ihmisiä.



2. Johdettavien tyytyväisyys vahvistuu luottamusta rakentavalla johtamisotteella.



3. Esihenkilöillä on taitoa johtaa erilaisia ihmisiä sekä rohkeutta toimia haastavissakin tilanteissa arvostavasti.



50-70% organisaatioilmapiirin muutoksista selittyy johtamiskäyttäytymisestä ja jopa 30% taloudellisten tulosten vaihtelusta (liikevoitto ja liikevaihto) selittyy organisaatioilmapiirin muutoksilla.

- McClelland Center of Research and Innovation, Boston, MA



TEKLiiderin tavoitteet



TEKLiideri on
kohdennettu johtajille
ja esihenkilöille,
jotka haluavat
uudistua ja kehittää
johtamistaan
uudelle tasolle.

- valmentaa esihenkilöitä tehokkaasti organisaation koosta riippumatta
- tarjota mahdollisuus parhaiden johtamiskäytäntöjen jakamiseen
- luoda osallistujille verkostoja teknisen kaupan yritysten välillä
- perehdyttää viimeisimpiin johtamistrendeihin
- haastaa jokainen osallistuja menemään omalle kehitysalueelleen
- rohkaista avoimeen keskusteluun johtamisen haasteista
- antaa osallistujille näkemystä, varmuutta ja konkreettisia työkaluja
- herättää uutta ajattelua yhdessä, toisilta oppien ja nykyisiä ajattelutapoja rohkeasti haastaen

Tämän päivän ja tulevaisuuden esihenkilötyöhön ja omaan kehittymiseen



TEKLiideri –valmennuksen rakenne

ENNAKKO- JA VÄLITEHTÄVÄT

- 1. Jakso** Perehtyminen oman työnantajan strategiaan, lukemisto
- 2. Jakso** 360 –haastattelut, työntekijäkokemukseen liittyvä havainnointi sekä haastattelut
- 3. Jakso** Oman työnantajan tulokseen ja taseeseen perehtyminen, lukemisto
- 4. Jakso** Oma muutostilanne, lukemisto
- 5. Jakso** Itsensä johtamisen nykytilan analysointi, projektityön esittelyyn valmistautuminen

5 x 2 intensiivistä päivää

5. Liiderinä itsensä johtajana



4. Liideri uudistajana



3. Liideri business johtajana



2. Liideri suorituksen vauhdittajana



1. Liideri suunnannäyttäjänä



YRITYSKOHTAINEN PROJEKTITYÖ

VALMENNUKSEN JÄLKEEN

- Alumnitilaisuudet (optio)
- Verkoston ylläpitäminen mm. Teknisen Kaupan tilaisuuksissa



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING

Ohjelmakokonaisuus & valmentajat

Liideri SUUNNAN NÄYTTÄJÄNÄ

Mustion Linna
22.-23.11.2023

- Kasvumatkan startti
- Mitä on strategia ja strateginen ajattelu?
- Strategiasta kohti "hyvää strategiaa" ja mitä se vaatii
- Strategian tuominen arkeen ja eläväksi
- Strategia ja esihenkilön rooli: kuinka toimin liiderinä?

Henri Hietala



Liideri SUORITUKSEN VAUHDITTAJANA

Hotel U14
13.-14.12.2023

- Mistä hyvä työntekijäkokemus syntyy?
- Valmentava suorituksen johtaminen: mitä, miksi, miten
- Haastavat johtamistilanteet ja niissä toimiminen
- 360-haastattelut ja henkilökohtaisten kehittämistavoitteiden asettaminen

Jenni Jeskanen



Liideri BUSINEKSEN JOHTAJANA

Hotel U14
17.-18.1.2024

- Talouden käsitteet ja niiden yhteys reaali prosesseihin
- Strategisen suunnittelun toteuttaminen
- Miten vaikutan talouden tunnuslukuihin?
- Miten päätökset vaikuttavat tunnuslukuihin?

Olli Halme



Liideri UUDISTAJANA

Hotel U14
14.-15.2.2024

- Miksi muutosta pitää johtaa?
- Muutosten johtamisen iso kuva ja pienet arjen teot – kuinka nivon nämä yhteen?
- Muutos ja motivaatio – miten ihmiset suhtautuvat muutokseen?
- Oman muutostilanteen toteutus suunnitelma
- Minä uudistajana – kasvun asenne ja resilienssi

Mervi Salmela



Liideri ITSENSÄ JOHTAJANA

Mustion Linna
13.-14.3.2024

- Mitä ovat yksilön voimavarat ja mistä niitä voi ammentaa?
- Miten saan aikani ja energiani riittämään kaikista oleellisempaan?
- Miten huolehdin omasta hyvinvoinnistani ja jaksamisestani?
- TEKLiideri projektitoiden esittely ja ohjelman opit

Henna Ahtola



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING

Investointi tulevaisuuteen



Valmennuskokonaisuuden hinta jäsenille on 6 250 € ja muille 7 750 € (alv 0%).

Osallistumismaksu laskutetaan kahdessa erässä: ohjelman alussa ja viimeisen jakson jälkeen.

Osallistuminen voidaan peruuttaa veloitusetta, jos se tehdään viimeistään 30 päivää ennen ohjelman alkua. Tämän jälkeen tehdystä peruutuksesta tai ilmoittamatta poisjäännistä veloitamme täyden osallistumismaksun.

Estyneen osallistujan tilalle voidaan ilman lisäkustannuksia vaihtaa toinen henkilö samasta yrityksestä.

Valmennuspaikkoina ovat Mustion linna, Hållsnäslintie 89, 10360 Mustio sekä Hotel U14, Unioninkatu 14, 00130 Helsinki.

Valmennuskokonaisuuden hintaan sisältyy

- kymmenen lähivalmennuspäivää asiantuntevien ja kokeneiden valmentajien luotsaamina,
- valmennusmateriaalit, tehtävät ja ohjaus sekä ohjelman päätteeksi suoritustodistus
- Hotel U14:ssa aamukahvi, lounas ja iltapäiväkahvi kaikkina valmennuspäivinä
- Mustion linnassa aamukahvi, lounas, iltapäiväkahvi, illallinen ja yöpyminen 1 hengen huoneessa. Lisäksi oheisohjelma.

Osallistujille, jotka haluavat yöpyä Hotel U14:ssa olemme neuvotelleet sopimushinnan. Osallistuja hoitaa huoneen varauksen ja maksun itse.



Ota yhteyttä, kerromme mielellämme lisää!

RATKAISU-
LIIKETOIMINTA



Solutions

ASIAKASTA
HAASTAVA
RATKAISUMYYNTI



Solution Sales

JOHTAMIS-
OHJELMA



TEKLiideri

MYYNIN
JOHDON
TYÖKALUT



Sales tools



OHJELMAKOKONAISUUS

Lauri Leskinen, johtava asiantuntija

puh. (09) 6824 1320

GSM 0440 911 067

e-mail lauri.leskinen@tekninen.fi

VALMENNUSISÄLLÖT JA
OHJELMAN KOORDINOINTI

Anni Huttunen, consultant

GSM 040 763 8801

e-mail anna.huttunen@verona.fi

ILMOITTAUTUMINEN, LASKUTUS JA
KÄYTÄNNÖN JÄRJESTELYT

Susanna Lundahl, koordinaattori

puh. (09) 6824 130

e-mail susanna.lundahl@tekninen.fi



TEKNINEN KAUPPA

yhteistyössä

VERONA
CONSULTING