

TEKLiideri

Teknisen Kaupan johtamisohjelma
2022 - 2023



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING

Mikä työelämässä muuttuu?

Kokoamme säännöllisesti jäsenyritystemme johtoa rakentamaan ja päivittämään yhdistyksen strategiaa.

Osa tätä työtä on toimintaympäristön muutoksien ja niiden merkitysten havainnointi.

Yksi tunnistetuista, merkittävistä muutoksista on **Työelämän murros.**

Vaatimukset ja suhtautuminen työnantajia kohtaan muuttuvat johtamiseen, vastuullisuuteen ja joustavuuteen liittyen

- Työvoimapulaan vastataan työuria pidentämällä ja työllistämällä yhä enemmän maahanmuuttajia
- Ikääntyvien työntekijöiden määrä työpaikoilla kasvaa ja ikääntyvät ovat valmiimpia kuluttamaan enemmän
- Teknologisista ja kaupallisista moniosajista on pulaa

Johtamisen pitää uudistua vastaamaan uusia odotuksia ja henkilöstön johtamiselle on oltava riittävästi aikaa

- Resurssipulaan liittyvien uusien palveluiden määrä kasvaa
- Asiakkaiden ja päämiesten osaamisvajetta voidaan täyttää laajemmalla palvelutarjoamalla
- Uudenlaista myynti- ja teknologiaosaamista tarvitaan ratkaisumyynnin toteuttamiseksi
- Tarvitaan entistä monipuolisempaa kulttuurista ja kansainvälistä osaamista



Johtaminen muutoksessa

Johtamisen pitää uudistua vastaamaan henkilöstön odotuksia. Johtamiselle on oltava riittävästi aikaa.

Näistä lähtökohdista rakensimme yhdessä Verona Consultingin kanssa jäsenillemme **TEKLiideri** -koulutusohjelman.

Menestys tehdään asiakasrajapinnassa

- Johtaminen ja kulttuuri muovaavat työntekijän työtyytyväisyyttä, joka luo lisäarvoa asiakasrajapinnassa: Asiakas ostaa työnantajaan ja sen tarinaan sitoutuneen työntekijän.

Työntekijäkokemus määrittelee asiakaskokemuksen

- Työtyytyväisyys syntyy ihmisen aivoissa. Muokkautuu ympäristön vaikutuksesta. Määrittää käyttäytymisen. Asettaa henkilökohtaiselle kasvulle rajat.
- Siksi pelkällä tehostamisella ja mekaanisella nykyisen parantamisella "200% kasvu" on täysin mahdoton. Tärkeintä on luoda kannustava työympäristö, jossa ihmiset itse haluavat luoda lisäarvoa asiakasrajapinnassa, antaa työlle voimavaransa ja intohimonsa.
- Organisaatioilmapiiri korreloi tutkimusten mukaan suoraan liiketoiminnan tuloksiin.



Tulevaisuuden erinomainen johtaminen mahdollistaa menestymisen, koska:



1. Esimiehillä on selkeä rooli ja taito johtaa liiketoimintaa ja ihmisiä.



2. Johdettavien tyytyväisyys vahvistuu luottamusta rakentavalla johtamisotteella.



3. Esimiehillä on taitoa johtaa erilaisia ihmisiä sekä rohkeutta toimia haastavissakin tilanteissa arvostavasti.



50-70% organisaatioilmapiirin muutoksista selittyy johtamiskäyttäytymisestä ja jopa 30% taloudellisten tulosten vaihtelusta (liikevoitto ja liikevaihto) selittyy organisaatioilmapiirin muutoksilla.

- McClelland Center of Research and Innovation, Boston, MA



TEKLiiderin tavoitteet



TEKLiideri on
kohdennettu johtajille
ja esimiehille, jotka
haluavat uudistua
ja kehittää
johtamistaan
uudelle tasolle.

- valmentaa esimiehiä tehokkaasti organisaation koosta riippumatta
- tarjota mahdollisuus parhaiden johtamiskäytäntöjen jakamiseen
- luoda osallistujille verkostoja teknisen kaupan yritysten välillä
- perehdyttää viimeisimpiin johtamistrendeihin
- haastaa jokainen osallistuja menemään omalle kehitysalueelleen
- rohkaista avoimeen keskusteluun johtamisen haasteista
- antaa osallistujille näkemystä, varmuutta ja konkreettisia työkaluja

Tämän päivän ja tulevaisuuden esimiestyöhön ja omaan kehittymiseen



TEKLiideri –valmennuksen rakenne

ENNAKKO- JA VÄLITEHTÄVÄT

- 1. Jakso** Perehtyminen oman työnantajan strategiaan, lukemisto
- 2. Jakso** 360 –haastattelut, työntekijäkokemukseen liittyvä havainnointi sekä haastattelut
- 3. Jakso** Oman työnantajan tulokseen ja taseeseen perehtyminen, lukemisto
- 4. Jakso** Resilienssitesti, oma muutostilanne, lukemisto
- 5. Jakso** Itsensä johtamisen nykytilan analysointi, projektityön esittelyyn valmistautuminen

5 x 2 intensiivistä päivää

5. Liiderinä itsensä johtajana



4. Liideri uudistajana



3. Liideri businessin johtajana



2. Liideri suorituksen vauhdittajana



1. Liideri suunnannäyttäjänä



YRITYSKOHTAINEN PROJEKTITYÖ

VALMENNUKSEN JÄLKEEN

- Alumnitilaisuudet (optio)
- Verkoston ylläpitäminen mm. Teknisen Kaupan tilaisuuksissa



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING

Ohjelmakokonaisuus & valmentajat

Liideri SUUNNAN NÄYTTÄJÄNÄ

2.-3.11.2022

- Kasvumatkan startti
- Merkityksellisyys suunnan näyttäjänä
- Tulevaisuustietoinen strategiatyöskentely
- Esimies merkityksen rakentajana
- Mitä on strateginen ajattelu?
- Strategiakäsitteet ja mitä ne tarjoavat esimiehelle
- Mikä on esimiehen rooli strategian toteuttajana

Henri Hietala



Liideri SUORITUKSEN VAUHDITTAJA

29.-30.11.2022

- Mistä hyvä työntekijäkokemus syntyy?
- Valmentava suorituksen johtaminen: mitä, miksi, miten
- Haastavat johtamistilanteet ja niissä toimiminen
- 360-haastattelut ja henkilökohtaisten kehittämistavoitteiden asettaminen

Jenni Jeskanen



Liideri BUSINEKSEN JOHTAJANA

17.-18.1.2023

- Talouden käsitteet ja niiden yhteys reaali prosesseihin
- Strategisen suunnittelun toteuttaminen
- Miten vaikutan talouden tunnuslukuihin?
- Miten päätökset vaikuttavat tunnuslukuihin?

Katja Kolehmäinen



Liideri UUDISTAJANA

15.-16.2.2023

- Miksi muutosta pitää johtaa – ilmiöt muutoksen taustalla
- Muutosten johtamisen iso kuva ja pienet arjen teot – Kuinka nivon nämä yhteen?
- Oman muutostilanteen toteutus suunnitelma
- Minä muutosjohtajana – resilienssin vahvistaminen

Elina Kosonen



Liideri ITSENSÄ JOHTAJANA

15.-16.3.2023

- Mitä ovat yksilön voimavarat ja mistä niitä voi ammentaa?
- Miten saan aikani ja energiani riittämään kaikista oleellisempaan?
- Miten huolehdin omasta hyvinvoinnistani ja jaksamisestani?
- TEKLiideri projektitöiden esittely ja ohjelman opit

Sanni Tehikari



Investointi tulevaisuuteen



Valmennuskokonaisuuden hinta jäsenille on 5 250 € ja muille 6 750 € (alv 0%).

Lisäksi kokous- ja ruokailupaketti koko valmennuksen osalta 850 € (alv 0%).

Osallistumismaksu laskutetaan kahdessa tasaerässä: ohjelman alussa ja viimeisen jakson jälkeen.

Valmennuskokonaisuuden hintaan sisältyy

- kymmenen lähivalmennuspäivää asiantuntevien ja kokeneiden valmentajien luotsaamina,
- valmennusmateriaalit, tehtävät ja ohjaus sekä ohjelman päätteeksi suoritustodistus

Valmennuspäivien kokous-, ja ruokailupaketin hintaan sisältyy:

- lounas sekä aamu- ja iltapäiväkahvi kaikkina valmennuspäivinä
- päivällinen jokaisen valmennuksen aloituspäivänä

Valmennuspaikkana on Hotel U14, Unioninkatu 14, 00130 Helsinki. Niille osallistujille, jotka haluavat yöpyä hotellissa jaksojen aikana olemme neuvotelleet sopimushinnan. Osallistuja hoitaa huoneen varauksen ja maksun itse.



Ota yhteyttä, kerromme mielellämme lisää!

RATKAISU-
LIIKETOIMINTA



Solutions

ASIAKASTA
HAASTAVA
RATKAISUMYYNTI



Solution Sales

JOHTAMIS-
OHJELMA



TEKLiideri

MYNNIN
JOHDON
TYÖKALUT



Sales tools



OHJELMAKOKONAISUUS

Lauri Leskinen, johtava asiantuntija

puh. (09) 6824 1320

GSM 0440 911 067

e-mail lauri.leskinen@tekninen.fi

VALMENNUSISÄLLÖT JA
OHJELMAN KOORDINOINTI

Hanna Larionov, Senior Associate Consultant

GSM 050 366 8168

e-mail hanna.larionov@verona.fi

ILMOITTAUTUMINEN, LASKUTUS JA
KÄYTÄNNÖN JÄRJESTELYT

Susanna Lundahl, koordinaattori

puh. (09) 6824 130

e-mail susanna.lundahl@tekninen.fi



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING